

	Единая политика по защите от преследования Global Anti-Retaliation Policy (Russian)	GPM 22.2
Дата публикации: 01.07.2022 Дата вступления в силу: 01.07.2022	Владелец: Отдел соблюдения правовых и этических норм	Страница: 1 из 5

Ключевой момент

Представитель компании Lear **не** должен преследовать сотрудника, сообщившего о Проблеме или участвующего в расследовании Проблемы.

1.0) Область применения / цель:

Для этичного делового поведения критически важной целью является сохранение культуры «открытого высказывания мнения». Люди должны чувствовать себя в безопасности и сообщать о подозрениях, касающихся неэтичных или незаконных действий, не опасаясь преследования. Люди также должны чувствовать себя в безопасности, оказывая содействие при ответах на запросы или расследованиях без опасения последующего преследования.

Преследование — это любые неблагоприятные последствия на рабочем месте в отношении сообщившего лица, субъекта или свидетеля, возникающие из-за того, что они сообщили о Проблеме, участвовали или помогали в расследовании Проблемы. Примеры видов преследования перечислены в разделе 6.0 и включают увольнение, понижение в должности или угрозы.

Настоящая Политика действует в отношении всех Представителей компании Lear в любой стране мира. Определение ключевых терминов приводится ниже.

2.0) Ответственность

2.1) Все представители компании Lear должны сообщать о фактах любого подозрительного поведения, нарушающего данную Политику. О нарушении настоящей Политики можно сообщать на своем языке посредством [горячей линии](#), заполнения [онлайн-формы](#), электронной почты (compliance@lear.com) в отдел правового обеспечения или в отдел соблюдения правовых и этических норм. Сообщающие лица могут принять решение оставаться анонимными.

2.2) Все руководители обязаны вести наблюдение и контролировать свою команду в отношении обеспечения соблюдения данной Политики. Руководители не вправе сознательно игнорировать поведение любого члена своей команды, нарушающее данную Политику.

2.3) Представители компании Lear, которые нарушают или намеренно игнорируют факты или обстоятельства, свидетельствующие о возможном нарушении настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения. Руководители, которые в явной форме или скрыто потворствуют нарушению политики членом команды, также могут подвергнуться дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения.

2.4) По любым вопросам, касающимся данной Политики, представители компании Lear могут обращаться в отдел правового обеспечения или отдел соблюдения правовых и этических норм.

	Единая политика по защите от преследования Global Anti-Retaliation Policy (Russian)	GPM 22.2
Дата публикации: 01.07.2022 Дата вступления в силу: 01.07.2022	Владелец: Отдел соблюдения правовых и этических норм	Страница: 2 из 5

Они также могут связаться с отделом соблюдения правовых и этических норм посредством электронной почты (compliance@lear.com), [горячей линии](#) или [онлайн-формы](#).

2.5) Главный юрисконсульт компании Lear и руководитель отдела нормативно-правового регулирования должны вести совместную работу, периодически обновлять данную Политику и предпринимать необходимые шаги по предотвращению преследования.

3.0) Определения

Представитель компании Lear: сотрудник, командированный сотрудник, стажер, временный сотрудник или сотрудник, предоставляемый агентством для временного исполнения обязанностей, служащий, директор или агент компании Lear Corporation, ее дочерних компаний или СП.

Проблема: искреннее убеждение в том, что Представитель компании Lear совершил или совершит незаконное, неэтичное или небезопасное действие, которое нарушает Политику компании Lear или Кодекс делового поведения и этики.

Совместное предприятие (СП [JVCO]): совместное предприятие, которое контролируется и/или объединяется Lear Corporation.

4.0) Процедура

Представитель компании Lear **не** должен преследовать сотрудника, сообщившего о Проблеме или участвующего в расследовании Проблемы.

5.0) Необходимая документация

Неприменимо

6.0) Формы / примеры

Примеры запрещенных видов преследования:

- лишение возможности участвовать в принятии решений и выполнении действий, связанных с профессиональной деятельностью;
- словесные оскорбления со стороны руководителя или руководящего сотрудника;
- увольнение, понижение в должности или угрозы увольнения или понижения в должности;
- отказ в продвижении по службе, повышении, назначении или переводе;
- отстранение от работы или перераспределение должностных обязанностей;
- угрозы или реальное причинение физического вреда людям или имуществу или

	Единая политика по защите от преследования Global Anti-Retaliation Policy (Russian)	GPM 22.2
Дата публикации: 01.07.2022 Дата вступления в силу: 01.07.2022	Владелец: Отдел соблюдения правовых и этических норм	Страница: 3 из 5

- любые другие действия, которые могут лишить представителя компании Lear желания сообщать о Проблеме или участвовать в расследовании Проблемы.

Для получения полезной информации, см. раздел, посвященный часто задаваемым вопросам, касающимся Единой политики по защите от преследования (Приложение, ниже).

7.0) Справочные материалы

7.1) [Кодекс делового поведения и этики](#)

8.0) Сопутствующая документация

8.1) Правила подачи жалоб ([GPM 22.1](#))

9.0) История изменений

Следующий запланированный пересмотр: 01.03.2025

Дата внесения изменений	Описание изменений	Утверждено
28.02.2022 Версия 1.0	Первоначальная версия	А. Понтес

ПРИЛОЖЕНИЕ

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

1. Что подразумевается под преследованием?

Преследование — это любое неблагоприятное с материальной точки зрения действие, предпринятое в отношении сотрудника или грозящее сотруднику по причине того, что он подал жалобу или претензию; обратился за помощью в отдел соблюдения правовых и этических норм; сотрудничал в ходе внутреннего расследования, проверки соблюдения правовых и этических норм, выступил против фактических или предполагаемых нарушений политики или противоправных действий.

А. Примеры поведения, защищенного от преследования, могут включать, в частности, следующее:

- отказ подчиниться распоряжению, которое, как обоснованно считается, нарушает политику или закон;

	Единая политика по защите от преследования Global Anti-Retaliation Policy (Russian)	GPM 22.2
Дата публикации: 01.07.2022 Дата вступления в силу: 01.07.2022	Владелец: Отдел соблюдения правовых и этических норм	Страница: 4 из 5

- жалоба на предполагаемое преследование или дискриминацию в отношении себя или других лиц;
- предоставление информации в ходе внутреннего расследования предполагаемого должностного нарушения;
- противодействие нежелательным знакам внимания сексуального характера или вмешательство для защиты других от подобных нежелательных знаков внимания;
- запросы по поводу принятия обоснованных мер, связанных с инвалидностью или религией.

В. К примерам преследования могут относиться, среди прочего, следующие:

- необоснованно низкие оценки работы или дисциплинарные взыскания;
- необоснованные отрицательные отзывы о работе;
- необоснованный отказ в повышении заработной платы, продвижении по службе или предоставлении других льгот;
- необоснованный перевод на нежелательную должность;
- буллинг, включая неоднократное запугивание или унижение, уничижительные или оскорбительные высказывания или социальная изоляция;
- физические угрозы и/или уничтожение личного или иного имущества;
- любые необоснованные действия или угрозы, которые могли бы удержать здравомыслящего человека от сообщения о предполагаемом неправомерном поведении.

2. Как я могу сообщить о преследовании?

А. Отдел соблюдения правовых и этических норм компании Lear

- compliance@lear.com
- онлайн-форма для заполнения сотрудниками доступна на веб-сайте everyone.lear.com, необходимо нажать на «[Онлайн-форма](#)»

	Единая политика по защите от преследования Global Anti-Retaliation Policy (Russian)	GPM 22.2
Дата публикации: 01.07.2022 Дата вступления в силу: 01.07.2022	Владелец: Отдел соблюдения правовых и этических норм	Страница: 5 из 5

В. EthicsPoint / Горячая линия

- EthicsPoint — это инструмент от стороннего поставщика доступный круглосуточно 7 дней в неделю, который позволяет конфиденциально или анонимно сообщать о нарушениях. Для отправки сообщения, перейдите по ссылке: reportlineweb.com/Lear

С. Служба по работе с персоналом компании Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Чего я могу ожидать после сообщения о преследовании?

Сотрудник Lear, сообщивший о преследовании в отдел соблюдения правовых и этических норм компании Lear по любому из доступных каналов, может рассчитывать на тщательное и своевременное расследование.

4. Каковы мои обязанности в отношении сообщения о неправомерном поведении в компании Lear?

В соответствии с [Кодексом делового поведения и этики](#) компании Lear сотрудники должны сообщать о фактических или предполагаемых случаях неправомерных действий, связанных с нарушением политики компании или законодательства. Сотрудники обязаны оказывать содействие при проведении внутреннего расследования в отношении этих сообщений.

5. Защитит ли меня компания Lear от преследования, если я сообщу о неправомерных действиях?

Компания Lear очень серьезно относится к сообщениям о преследовании. Компания Lear обязуется защищать своих сотрудников от незаконного преследования. Любой сотрудник, уличенный в преследовании в отношении другого сотрудника компании Lear, будет подвергнут дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

6. Как поступить, если я хочу сообщить о неправомерных действиях анонимно?

В случаях, когда это разрешено законодательством, сотрудники Lear могут анонимно сообщать о неправомерных действиях посредством EthicsPoint. EthicsPoint — это инструмент от стороннего поставщика, доступный круглосуточно 7 дней в неделю, который позволяет сообщать о нарушениях анонимно или конфиденциально. Сообщить о неправомерных действиях можно в режиме онлайн на веб-странице EthicsPoint, перейдя по следующей ссылке: reportlineweb.com/Lear.